



أريب
AREEB



توافق يصنع النجاح

ابتداءً من عمليات التوظيف الدائم والمؤقت، إلى إدارة المواهب وتعميد عمليات الموارد البشرية، أريب تجسر الفجوة بين المنشآت والمواهب. من خلال خبراتنا وقدراتنا في التغلب على التحديات التي تواجهها المنظمات في إستقطاب المواهب وإدارة عمليات الموارد البشرية.

بالنسبة للمنظمات، عواقب عدم توظيف المواهب المناسبة كثيرة ومتعددة

تحديات سوق العمل عالمياً ومحلياً

85 مليون هو نقص الموظفين المتوقع في 2030،

حسب دراسة أجرتها شركة كورن فيري (Korn Ferry)، والذي قد ينتج عنه تكلفة ضخمة تتجاوز 8.5 تريليون دولار من الإيرادات غير المحققة.

يضاف تحدي آخر وهو **ارتفاع التكاليف** الناتجة من توظيف الأشخاص غير الملائمين والتي تبدأ من تكلفة التوظيف والتهيئة إلى تكاليف ضعف الإنتاجية والتأثير السلبي على الموظفين، والأثر على تجربة العميل والعلامة التجارية.

وفي دراسة أخرى نشرت في فوربس (Forbes) تشير إلى أن تكلفة استبدال الموظف غير الملائم تقدر بـ **21% من الراتب السنوي للموظف**.

هذه الدراسات وغيرها تؤكد على أولوية استراتيجية الاستقطاب في المنظمات، لأن عملية الاستقطاب والمحافظة على المواهب أصبحت عملية طويلة ومكلفة وتزداد صعوبة على فريق إدارة الموارد البشرية.



بالنسبة للمنظمات، تتضمن العواقب الناتجة عن عدم توظيف المواهب المناسبة العديد من النقاط السلبية،

بما في ذلك زيادة التكاليف التشغيلية، انخفاض مستوى الإنتاجية، والتي تعيق عملية التطور

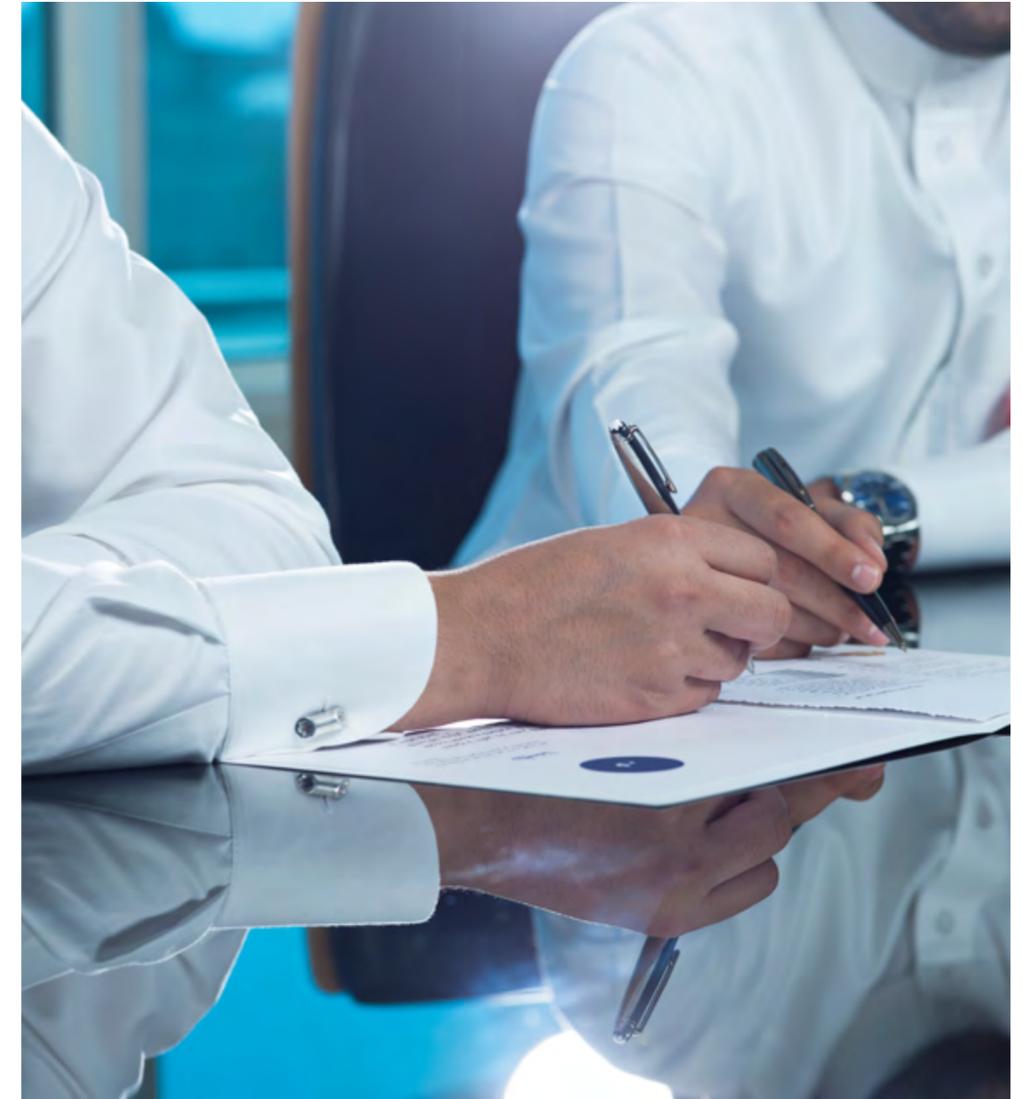
المملكة العربية السعودية ليست بعيدة عن هذه التحديات، بل قد تكون التحديات أكثر من مناطق أخرى حول العالم. حسب دراسة لـ هايز (Hays) متوسط المدة لملئ الشواغر (Time To Hire) في المملكة يبلغ

63 يوم

مقارنة بالمعدل العالمي وهو 42 يوم، إضافة إلى معدل تكلفة التوظيف للوظيفة تقدر بـ 9000 ريال مقارنة بـ 6000 ريال عالمياً.

الطموحات الكبيرة لرؤية المملكة 2030 في مواجهة التحديات الواقعية.

والتي تأتي بمستهدفات لإصلاح سوق العمل وتخفيض نسب البطالة، مما يحث المنظمات على الاستجابة بسرعة وتحديد اتجاهاتها، وتلعب قيادات الموارد البشرية دوراً محورياً في إعادة صياغة الاستراتيجيات بشكل أفضل وأكثر فاعلية.



هنا تأتي حلول أريب

لعمليات التوظيف من خلال توفير التكاليف والوقت، بينما يمكن لقسم الموارد البشرية في منطمتك التركيز على أعمالهم الأساسية

السرعة في عملية التوظيف (وقت أقل)

ما يميز عملنا هو الدقة والجودة في العمل حيث نقوم بإعداد قائمة تتضمن المرشحين المناسبين للشواغر التي تحتاجها في منطمتك وإيجاد البديل الفوري لهذه الشواغر.



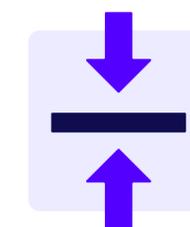
البيانات والمعلومات

نحرص في أريب على البقاء دائماً في المقدمة عن طريق إدارة المخاطر، والتميز التشغيلي الذي يساعد منشأتك في تحقيق الأداء والمحافظة عليه عن طريق رفع التقارير والبيانات والمعلومات للوصول للتفوق التشغيلي في إدارة المخاطر.



تخفيف الأعباء

نساعد في تنفيذ جميع عمليات الموارد البشرية كالتوظيف، وإدارة عمليات علاقات الموظفين والالتزام بالمتطلبات النظامية وغيرها والهدف من ذلك هو تمكينك من التركيز على أعمالك الأساسية.



جودة المرشحين

نتميز في أريب بمصادرنا المتنوعة للبحث عن المرشح المناسب الذي يكون مستعد لتلبية جميع احتياجاتك من خلال فهم ثقافة وأهداف منشأتك لنضمن أننا نضع الشخص المناسب في المكان المناسب.



توفير التكاليف

في أريب نقلل عليك تكاليف التوظيف ونحسن من طريقة العمل من خلال استخدام أحدث التقنيات لتنمية أعمالك وتحقيق أهدافك.



بدعمٍ من نظامنا البيئي تعتبر أريب الشريك الأمثل لتمكين عمليات الموارد البشرية في منظماتك

شركة الحلول
المتكاملة القابضة
AlHoloul AlMutakamela
Holding Company



أريب هو اسم عربي يرمز إلى الذكاء والبراعة، ويصف أيضًا الشخص الذي يؤدي عمله بإتقان وابداع مما يتناسب مع ما نقوم به في شركتنا.

نؤمن في أريب أن تكون صلة الوصل بين الباحثين عن عمل والمنظمات من خلال إدارة استقطاب المواهب، إدارة عمليات الموارد البشرية، واستقطاب التنفيذيين وذلك لنسهل على عملائنا جميع العقبات التي قد يواجهونها، وذلك من خلال تقديم حلولنا المبتكرة التي تساعد على بناء جسر النجاح بيننا وبين عملائنا.

كما يحرص فريق عمل أريب الذي يتمتع بخبرته الواسعة بتقديم الخدمات بأعلى مستويات الجودة والأمانة كما يسعى أيضًا لتنفيذ جميع الأعمال المكلف بها بكل جهد ودقة.





رؤيتنا:

تمكين التوافق في عالم قطاعات الأعمال المتغير.

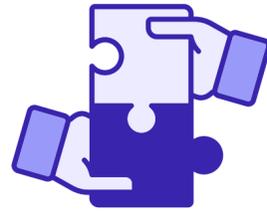
مهمتنا:

تمكين الأفراد والشركات من تحقيق أهدافهم وتطلعاتهم عبر تقديم حلول مطورة ومبتكرة في إدارة الموارد البشرية وبأفضل الممارسات.

قيمنا الأساسية هي الأشخاص، الكفاءات، الابتكارات، التعاون، والتنوع

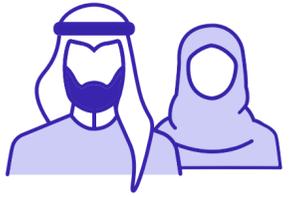
التعاون

نحرص على نشر ثقافة التعاون، الثقة، والاحترام بين بعضنا البعض وبين فريقنا والعملاء لتحقيق التوافق بين أهدافنا المشتركة مع عملائنا.



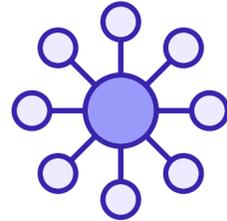
الأفراد

في أريب نهتم بالكوادر البشرية في المقام الأول لأنهم أساس نهضة المنظمات والمجتمعات.



التنوع

نؤمن بتنوع الثقافات التي تخلق اختلافات في وجهات النظر مما يخلق بيئة عمل صحية تدفع إلى النمو والابتكار.



الكفاءة

نعمل باستمرار على الارتقاء بخدماتنا لتوفير أفضل قيمة لعملائنا من خلال نظرة واسعة ودقيقة.

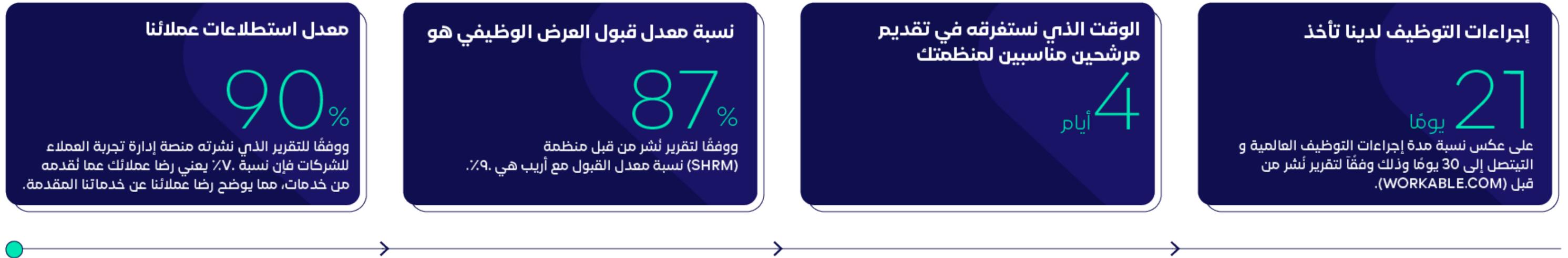


الابتكار

نتابع الابتكار في مجال الموارد البشرية ونمكّن موظفينا من تبني هذه التغييرات بثقة عالية، بهدف الحفاظ على مكانتنا الرائدة في المجال.



نعمل بكفاءة، ونحقق بشكل متواصل معدلات رضا عالية من عملائنا



إدارة عملية معالجة كشف الرواتب لدينا تسير بكفاءة استثنائية.

كما يُشكل معدل مستوى رضا الموظفين

95%
مما يعني راض جدًا.

منهجيتنا تتألف من 4 مراحل: فهم، تحليل، توافق، تطوير

فهم و تحليل

توافق

تطوير

1 المرحلة

نفهم وندرس جميع احتياجات العميل.

2 المرحلة

نخصص الحلول المناسبة التي تُسهل على كل منظمة أعمالها من خلال التقنيات الحديثة التي نستخدمها.

3 المرحلة

نبدأ معا بتوافق يصنع النجاح بين احتياج العميل والمواهب في سوق العمل.

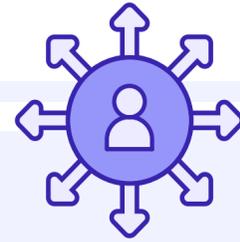
4 المرحلة

نصنع شراكات تستمر حتى بعد تقديم الخدمات المطلوبة مما يساعد في بناء علاقات طويلة الأمد مع عملائنا.

خدماتنا المتكاملة تشمل



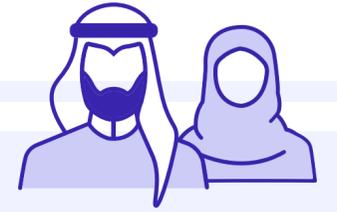
خدمات استشارية
للموارد البشرية
بالساعة



تعهد عمليات
الموارد البشرية

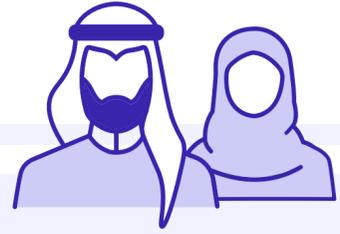


استقطاب
التنفيذيين



حلول
التوظيف

خطوات التوظيف



إسناد
السعوديين



العمل
المرن



العمل
عن بعد



العمل
المؤقت



البحث
عن مواهب

البحث عن مواهب



خدمة البحث عن مواهب أو التوظيف الدائم

هي خدمة تقدمها أريب لمساعدة المنظمات في العثور على موظفين دائمين لشغل وظائف معينة. تتضمن هذه الخدمة العديد من المراحل والخطوات التي تساعد في ضمان توظيف الأشخاص المناسبين بشكل دائم في المنظمات.

خدمة التوظيف الدائم

تهدف إلى توفير حلول توظيف طويلة الأمد للمنظمات، وتساعد في تقليل تكاليف ووقت التوظيف وتوفير موظفين مؤهلين يساهمون في نمو ونجاح الشركة.

العمل المؤقت



العمل المؤقت

هي خدمة تقدمها أرباب وهو نوع من العمل يتميز بعمدة محددة أو مؤقتة، حيث يتم توظيف الأفراد لفترة زمنية قصيرة أو لمشاريع محددة بدلاً من التوظيف الدائم. العمل المؤقت يمكن أن يكون بدوام كامل أو جزئي، وغالبًا ما يستخدم لتلبية احتياجات قصيرة الأمد للمنظمات أو لتغطية فترات معينة مثل فترات الذروة أو الإجازات.

مزايا العمل المؤقت

المرونة. 

التوازن بين العمل والحياة. 

الفرص المتنوعة. 

التجربة والتطوير. 

أمثلة على العمل المؤقت

المشاريع الموسمية. 

الأعمال المؤقتة في الشركات. 

العقود المحددة. 



العمل عن بعد



العمل عن بعد

عبارة عن خدمة تقدمها أرباب، خدمة تسمح للموظفين بأداء مهامهم الوظيفية خارج المقر التقليدي للعمل، مثل المكتب أو المصنع. يمكن للموظفين العمل من المنزل، أو من أي مكان آخر باستخدام الإنترنت والأدوات التكنولوجية اللازمة. هذا النوع من العمل يتيح مرونة أكبر في تحديد مكان وزمان أداء العمل، ويعتبر خيارًا شائعًا في العديد من الصناعات.

مزايا العمل عن بعد

- المرونة. 
- توفير الوقت والمال. 
- زيادة الإنتاجية. 
- التوازن بين العمل والحياة الشخصية. 
- توسيع نطاق التوظيف. 



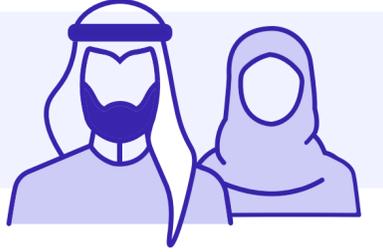
العمل المرن



أريب كمزود خدمة تقوم بتقديم الحلول والخدمات التقنية والإلكترونية
المساندة لمنصة العمل المرن لاستقطاب طالبي العمل وعرضهم على
المنظمات من خلال المنصات الإلكترونية.



إسناد السعوديين



موظفين على مستوى العالم وجدوا أن صعوبة العثور على المواهب الاحترافية التي يحتاجون إليها قد ارتفع

+2% نقطة

بشكل سنوي مما يوضح أنه يوجد ارتفاع قوي في صعوبة إيجاد المواهب.

وتحديداً في المملكة العربية السعودية، ووفقاً للمقال الذي نشرته (PeopleHum) في 3 نوفمبر 2022، فإن غياب المهارات الرئيسية قد تؤثر بشكل سلبي على العديد من الشركات، وهذا ما يجعل أكثر من نصف المنظمات لديها إنتاجية أقل وهذا ما يؤدي إلى ضرورة الاعتماد على طرف ثالث، وتحمل تكلفة الاستشاريين والاستعانة بشركة متخصصة.

نقدم في أريب خدمة إسناد السعوديين وهي خدمة للشركات التي تبحث عن الأشخاص ذات الكفاءات العالية للتوسع والتطور في منظماتهم، وهي **خدمة مرخصة** من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والتي تشمل تعهيد الموظفين السعوديين وترفع من نسبة التوطين في برنامج **نطاقات من خلال منصة أجير**.

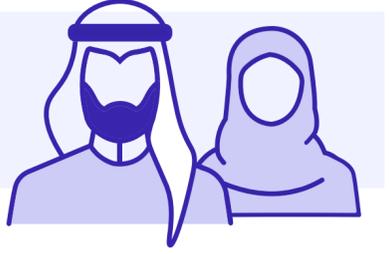
إسناد السعوديين هي خدمة شاملة لعمليات التوظيف والتعاقد، الرواتب وتوظيف المواهب السعودية بالمهارات المناسبة واسنادهم للعميل وإدارة العلاقة مع المواهب ومساعدته على التوسع من خلال تسهيل سير العمل.

وفقاً للبحث العالمي الذي أجرته ManpowerGroup حول نقص المواهب في عام 2023، أي ما يقارب

4 ب 5 موظفين على مستوى العالم



إسناد السعوديين



آلية العمل

نعمل في أريب على توظيف السعوديين المؤهلين ذوي الكفاءات في المجالات المطلوبة لتعزيز عملياتك وتنمية أعمالك.

بفضل التطورات المتسارعة، تفوق الذكاء الاصطناعي على البشر بنسبة ٢٥٪ في وقتنا الحالي.

في أريب نستخدم استراتيجية تقنية التوظيف في استقطاب المؤهلين الذين يناسبون احتياجاتك، بالإضافة إلى أننا نقوم بتطبيق تقنية المقابلة القائمة على السلوك (BBI) لتحقيق التوافق السلوكي والثقافي لمنظمتك.

باستخدام خبرات فريقنا الواسعة

والعميقة واستخدام أحدث تقنيات الموارد البشرية، نعمل في أريب على البحث عن المرشحين ذوي الخبرة والذين يتطابقون مع احتياجاتك، لتعزيز أعمالك وتوسعها.



استقطاب التنفيذيين



خدمة إستقطاب التنفيذيين هي عملية انتقائية للبحث عن الكفاءات المؤهلة تأهيلاً عالياً للوظائف العليا والتنفيذية .

تعيين التنفيذيين يتطلب مهارة في دراسة الكفاءات، والدقة في البحث بشكل واسع للتمكّن من إيجاد ذوي الخبرات والذين يتوافقون مع المنصب واحتياجات المنظمة.

للوصول لاستقطاب الكفاءات المناسبة لمثل هذه الشواغر، يفضل اشراف الإدارات التنفيذية في تحديد الدور بشكل واضح والوصف الوظيفي وتحديد المهارات الأهم والأهداف من هذه الوظيفة. كما أن الاستعانة شركة متخصصة في استقطاب التنفيذيين تُتيح لك العديد من الفوائد منها:

- 1 تحليلات دقيقة
- 2 نتائج سريعة
- 3 تنفيذيين مؤهلين
- 4 كفاءة التكلفة
- 5 الخصوصية / السريّة

أريب | أريب تُقدم لك من خلال خبراتها توجيهًا قيّمًا فيما يخص البحث عن أفضل المرشحين للمناصب العليا.



استقطاب التنفيذيين



في أريب نقدم لك ..

هذه الخدمة من خلال التعرف على منطمتك بشكل دقيق وعميق
لنتمكّن من فهم رؤيتك وأهدافك وتوظيف الأشخاص الذين
يتوافقون مع تطلعاتك.

ويكون ذلك باستخدام عدة أدوات لتقييم كل مرشح، لنؤمن لك
الكفاءات المؤهلة التي تتوافق مع منطمتك من الناحية
السلوكية والثقافية.

ولأننا نحقق توافق يصنع النجاح

في مجال التوظيف ونتميز باستقطاب المواهب التي تناسب
احتياجاتك، بالإضافة إلى أننا نقدم لك النصائح وال حلول المبتكرة في
توظيف المواهب التي تتطابق مع رؤية منطمتك.

ولأن أريب شركة جديرة بالثقة، فإننا نختار لك المرشح بعناية ودقة
لتكون تطلعاته تتوافق مع تطلعات منطمتك.



تحليل
الاحتياج
الوظيفي

البحث عن
المرشحين

المقابلة
الأولية

التحقق
المرجعي

العرض
الوظيفي

الاختيار

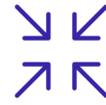
الترشيح

تقرير
مختصر

تعهد عمليات الموارد البشرية



توفير التكاليف
في موارد إدارة الموارد البشرية، والحفاظ على الوقت.



تقديم الدعم والحلول المتطورة
المتطورة من قبل خبراء في مجال الموارد البشرية
لمعالجة التحديات والصعوبات التي تواجههم.



تحقيق أعلى مستوى
من الامتثال.



الاستفادة من
أحدث تقنيات الموارد البشرية.



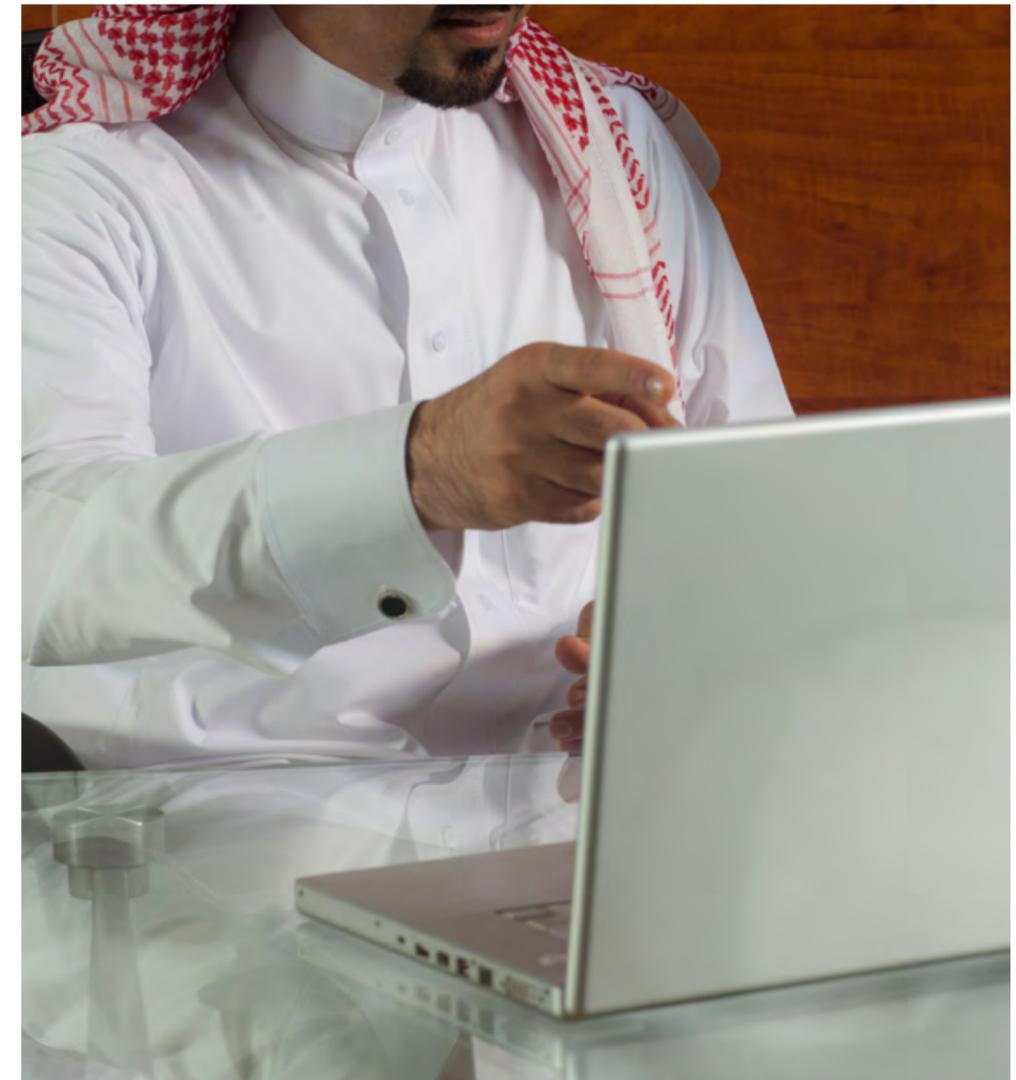
التركيز
على الأنشطة الإستراتيجية للموارد البشرية.



هي خدمة شاملة تهدف الى تمكين المنشآت من خلال تخفيف العبء عن ادارة الموارد البشرية، ونحقق ذلك من خلال توفير حل مركزي لادارة جميع احتياجات الموارد البشرية بما في ذلك اعداد القسم والعمليات التشغيلية وتنفيذ أنظمة الموارد البشرية والخدمات القانونية العمالية، وادارة خدمات الطرف الثالث والجهات الخارجية، وذلك بالنيابة عن العملاء.

لماذا يجب على المنظمات الاستعانة بشركة متخصصة في الموارد البشرية؟

وفقاً لـ SHRM (جمعية إدارة الموارد البشرية)، تستفيد الشركات من HRPO تعهد عمليات الموارد البشرية.



تعهد عمليات الموارد البشرية



من خلال الاستعانة بشركة متخصصة لعملية إدارة الموارد البشرية، فإننا في أريب ندعم الشركات في تحسين أدائها من خلال تحمل مهام ومسؤوليات الموارد البشرية مثل تعهد عمليات الموارد البشرية كإدارة الرواتب وخدمات الموظفين و**RPO** (تعهد عمليات التوظيف)، وذلك من خلال بناء فريق داخلي من خبراءنا الموظفين لنقدم لك كعميل أفضل الخدمات وبأعلى جودة، كما يمكننا أيضًا تولي المهام الشاملة التي تتطلبها البوابات الحكومية والخدمات الإلكترونية لتحديث بيانات الموظفين بشكل مستمر.

تساهم الشركات التي تتعامل مع شركة متخصصة في إدارة الموارد البشرية في رفع نسبة إنتاجية الموظفين، تنمية المهارات لديهم، المحافظة على الموظفين الرئيسيين، تحسين الامتثال، ودور القيادة الفعالة.

في المملكة العربية السعودية

تعد إدارة الامتثال من الوظائف الرئيسية والدقيقة في إدارة الموارد البشرية، لذلك تفكر معظم المنظمات بالاستعانة بشركة متخصصة في إدارة الموارد البشرية لمساعدتها بجميع احتياجاتها.

وفقًا لمقال نشرته Harvard Business Review، فإن الاستعانة بشركة متخصصة في المواد البشرية تقلل ما يقارب من

20-30%

من تكاليف الموارد البشرية الداخلية للشركة



خدمات استشارية للموارد البشرية بالساعة



هي خدمة يتم تقديمها من قبل مستشاريين في الموارد البشرية للشركات، ويتم احتساب التكلفة بناءً على عدد الساعات المقدمة، تشمل هذه الخدمات تقديم المشورة في عدة مجالات منها:

تصميم الهيكل التنظيمي

إطار عمل إدارة الأداء

وصف الوظائف ووضوح الأدوار

إطار عمل إدارة المواهب

تطوير سياسات وإجراءات الموارد البشرية

دعم إدارة التغيير



يقوم عملنا على نهج منظم يوجه عملنا من خلال عملية دقيقة ومدروسة



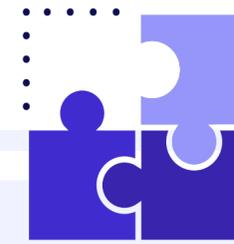
دعم مستمر

ندعمك بشكل متواصل، ونساندك حتى بعد عملية التوظيف لضمان تقديم خدمات سهلة وميسرة لك، كما نرصد معدلات الاحتفاظ بالموظفين الجدد بهدف تقليل معدل الدوران الوظيفي.



توافق يصنع النجاح

نعمل على صنع توافق يتناسب مع رؤية منظماتك من خلال الاستفادة من قاعدة البيانات الواسعة والتقنية الحديثة، التي تعمل على إيجاد الكفاءات التي تتناسب مع ثقافة منشأتك.



حلول مخصصة

وفقاً على البيانات التي نجمعها نعمل على إعداد حلول متكاملة في مجال التوظيف لتتناسب مع احتياجات العميل، وذلك يشمل تحديد المتطلبات للشواغر الوظيفية ووضع خطة استراتيجية ترفع من نسبة وكفاءة التوظيف.



فهم الاحتياجات

في البداية، نفهم جميع احتياجات وأهداف عملنا عن طريق عقد الاجتماعات التي تساعدنا في إدراك متطلبات وتطلعات العميل.

شركاؤنا

شركاؤنا أساس نجاحنا في أريب نحرص على تقديم الأولوية لعملائنا لندرس جميع احتياجاتهم وتقديم حلولنا المبتكرة والمتطورة بالشكل المطلوب لبنني جسراً للنجاح معاً.

فيما يلي نظرة على بعض عملائنا:



تجربة شريك النجاح معنا



تأثيرنا يتعدى حدود منظماتنا ويؤثر بشكل إيجابي على بيئتنا



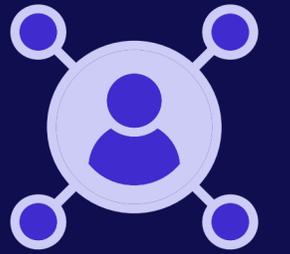
الأثر الاقتصادي

نمكّن الأعمال بالمواهب المؤهلة لتعزيز القوى العاملة السعودية. من خلال المسارات الوظيفية المتنوعة لكلا الجنسين، ونهدف إلى التوسع في توظيف المواهب الوطنية في جميع القطاعات وذلك بهدف تحويل الاقتصاد إلى اقتصاد عالمي ومنتج.



الأثر الاجتماعي

نشجع الحلول والتقنيات المطورة التي تخدم مجتمعنا وتساهم في رفع جودة الحياة، كما نفتخر بكوننا نمثل ما تقدمه رؤية المملكة من دعم وذلك من خلال بناء علاقات صادقة وقوية مع المجتمع وتقديم الفرص الوظيفية المناسبة، واستقطاب المواهب الوطنية لنؤثر بشكل إيجابي على المجتمع وبنينا مستقبل أفضل.



تواصل معنا

www.areebhr.com

الرياض، المملكة العربية السعودية

info@areebhr.com

0112247033

